

A.L.E.R.: MODIFICA LR 27/2009

PROPOSTE DI RIFORMA A CONFRONTO



Ing. FABIO ALTITONANTE - CONSIGLIERE

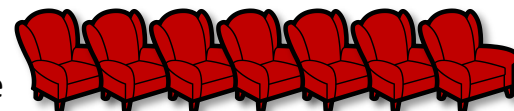


Regione Lombardia
IL CONSIGLIO

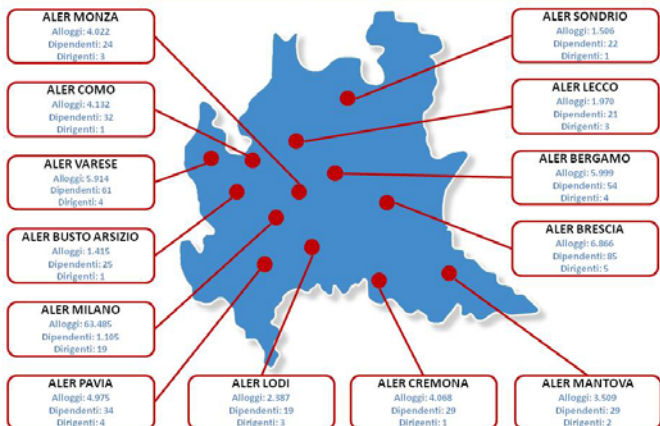
ATTUALMENTE: 13 AZIENDE AUTONOME

ORGANI

n° 13 Consigli d'Amministrazione
n° 13 Organismi di Vigilanza
n° 13 Collegi Sindacali
n° 13 Direttori Generali



**GOVERNANCE:
182 MEMBRI**



DIPENDENTI TOTALI

1.591

DIRIGENTI TOTALI

51

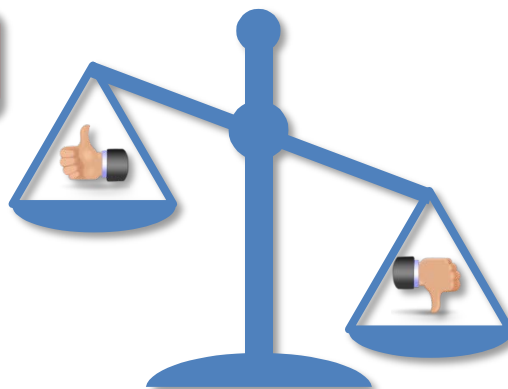
ALLOGGI DI PROPRIETÀ

110.248

PRO

???

0



CONTRO

1

NESSUNA SINERGIA tra le 13 aziende e
NESSUNA STRATEGIA UNITARIA.

2

NUMEROSI SPRECHI

(es.: funzioni aziendali e consulenze esterne su medesime materie moltiplicate per 13, costo della burocrazia interna circa 96 mln €/anno)

3

INVESTIMENTI NULLI

(es.: 5221 alloggi vuoti da ristrutturare e solo 70 nuove abitazioni acquisite da Aler Milano negli ultimi 3 anni)



UNICA AZIENDA + SEDI TERRITORIALI

ORGANI

- n° 1 Consiglio d'Amministrazione
- n° 1 Direttore Generale
- n° 1 Collegio Sindacale
- n° 1 Comitato di Indirizzo Strategico*
(composto da 15/19 Sindaci del territorio)

* La partecipazione è a titolo onorifico



**GOVERNANCE:
24/28 MEMBRI**

PRO

STRATEGIE UNIVOCHE

1

ECONOMIE DI SCALA E DI SCOPO

a livello regionale che innalzano i livelli qualitativi e quantitativi dei servizi erogati.

2

MAGGIORE CAPACITÀ DI INVESTIMENTO

3

SEMPLIFICAZIONE

(es.: valorizzazione/dismissione delle **9 società controllate/partecipate** dalle attuali 13 ALER nella **gestione del personale** e nella valorizzazione del merito a livello regionale)

4



CONTRO

1

La riorganizzazione ha impatto su tutte le rendite di posizione, con un effetto di

RESISTENZA AL CAMBIAMENTO

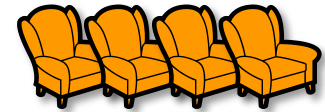
da parte della componente politica e dei sindacati delle Aler.

4 AZIENDE AUTONOME



ORGANI

- n° 4 Consigli di Amministrazione
- n° 4 Direttori Generali
- n° 4 Organismi di vigilanza*
- n° 4 Collegi dei Revisori



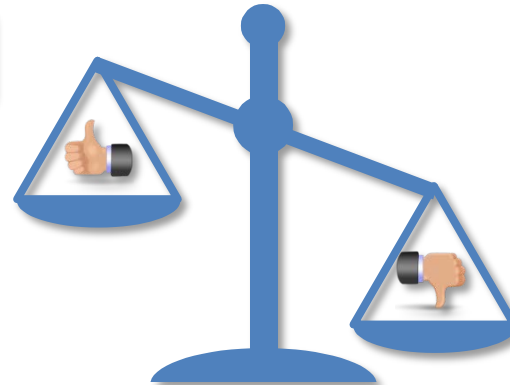
GOVERNANCE:
48 MEMBRI

* La partecipazione è a titolo onorifico

PRO

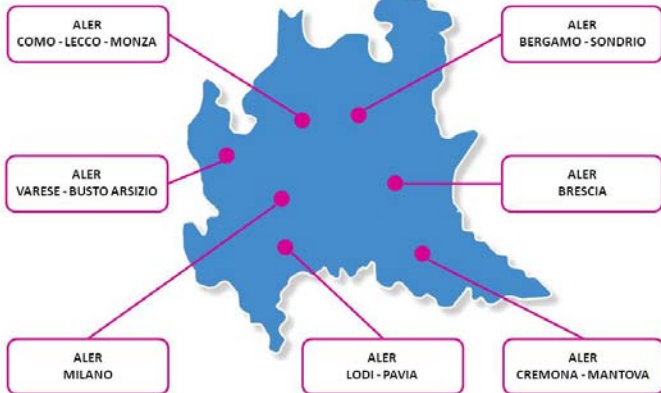
1 LEGGERO MIGLIORAMENTO

rispetto alla situazione
attuale con parziali
accorpamenti.



CONTRO

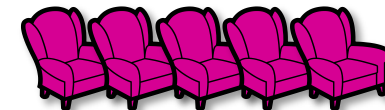
- 1 REALIZZAZIONE SOLO PARZIALE** di Economie di Scala e di Scopo a discapito dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi offerti
- 2 DIFFICOLTÀ** nell'ottimizzazione dei centri di costo e difformità di informazioni e nel riorganizzare e standardizzare i processi operativi e strategici.
- 3 IMPOSSIBILITÀ** di attuare un unico piano di risanamento economico e gestire la valorizzazione/dismissione delle 9 società controllate/partecipate dalle attuali 13 ALER.



7 AZIENDE AUTONOME

ORGANI

- n° 7 Amministratori Unici
- n° 7 Direttori Generali
- n° 7 Collegi Sindacali
- n° 7 Comitati Strategici*



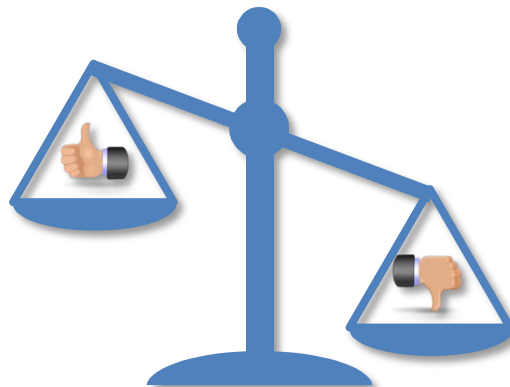
**GOVERNANCE:
84 MEMBRI**

* La partecipazione è a titolo onorifico

PRO

???

0



CONTRO

1

DIARCHIA Amministratori Unici - Direttori Generali e quindi alta probabilità di conflitti o di immobilismo decisionale

2

PERMANENZA di moltiplicazione di funzioni aziendali con enorme difficoltà nell'ottimizzazione dei centri di costo e ridotte possibilità di realizzare economie di scala e di scopo

3

IMPOSSIBILITÀ di attuare un unico piano di risanamento economico e gestire la valorizzazione/dismissione delle 9 società controllate/partecipate dalle attuali 13 ALER.

MEDIAZIONE POLITICA: 5 AZIENDE AUTONOME

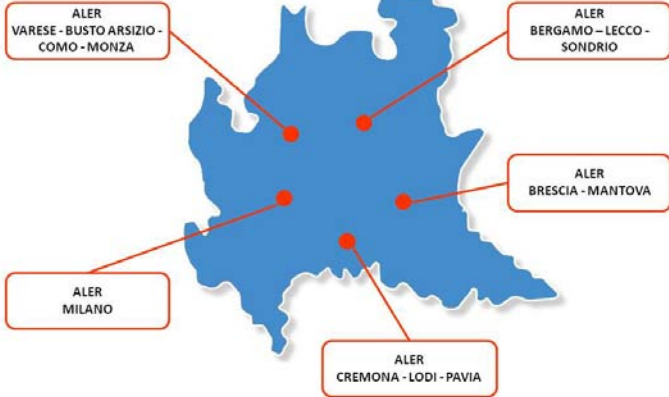
ORGANI

- n° 5 Presidenti
- n° 5 Direttori Generali
- n° 5 Revisori Unici dei Conti
- n° 5 Consigli Territoriali*
(composti da 5/11 Sindaci del territorio)

* La partecipazione è a titolo onorifico



**GOVERNANCE:
40/70 MEMBRI**

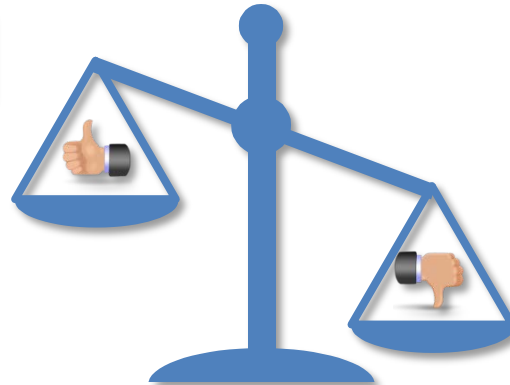


PRO

LEGGERO MIGLIORAMENTO

rispetto alla situazione attuale con parziali accorpamenti.

1



CONTRO

1

REALIZZAZIONE SOLO PARZIALE di Economie di Scala e di Scopo a discapito dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi offerti

2

DIFFICOLTÀ nell'ottimizzazione dei centri di costo e difformità di informazioni e nel riorganizzare e standardizzare i processi operativi e strategici.

3

IMPOSSIBILITÀ di attuare un unico piano di risanamento economico e gestire la valorizzazione/dismissione delle 9 società controllate/partecipate dalle attuali 13 ALER.

4

DIARCHIA Presidenti - Direttori Generali e quindi alta probabilità di conflitti o immobilismo decisionale